

株式会社栄電社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 年 1 月 1 日～ 11 年 5 月 31 日まで

2. 内容

目標 1：計画期間における男性労働者の育児休業取得を 1 人以上とする。

<対策>

- 令和 8 年 1 月～ 育児休業制度の周知や情報提供を行う

目標 2：年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり平均年間 5 日以上とする。

<対策>

- 各年 5 月 年次有給休暇の取得状況を取りまとめる
- 各年 10 月 社内ネットワークなどで有給休暇取得予定表の掲示や、有給休暇取得促進を行う

目標 3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供。

<対策>

- 各年 11 月～ 受け入れ体制について検討開始
受け入れを行う部署への説明及び体制作り
関係行政機関、学校との連携
見学及びインターンシップの受け入れ開始